

Objectifs :

Être capable de maîtriser les fondamentaux du management d'équipe.
Accroître son efficacité dans la conduite de son équipe.

Public concerné :

Toute personne encadrant une équipe de collaborateurs.

Pour aller plus loin, vous pouvez suivre :

Bien communiquer pour mieux manager.

Durée et prix par personne :

3 jours soit 21 heures ; 1500 € HT par personne en Inter-entreprises.

Dates et délais d'accès :

Selon planning consultable sur www.vitformation.fr; l'inscription doit être validée 24h avant le début de la session.

Modalités pédagogiques :

Formation en présentiel dans nos locaux ou à distance via Microsoft Teams.

Le stage est décomposé en objectifs illustrés par des cas pratiques.

Chaque objectif est découpé en séquences que le formateur explique en détail.

Les participants acquièrent maîtrise et autonomie grâce à une participation active et une pratique intensive et des jeux de rôles.

Le formateur s'assure à chaque étape de l'atteinte des objectifs

Modalités d'évaluation :

Pendant la formation, le formateur valide l'atteinte des objectifs par la réalisation de cas pratiques ; après la formation : questionnaire VIT.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Contactez-nous pour que nous étudions ensemble la faisabilité de cette formation.

Moyens pédagogiques et techniques :

Groupe de travail de 8 personnes maximum ; un support d'exercices ; un support de formation.

Intervenant :

Formateur spécialiste en Management et Communication ayant au moins 10 ans d'expérience en formation et praticien d'entreprise.

**Audit/support de cours
Assistance téléphonique
COMPRIS**

Tous nos programmes sur
www.vitformation.fr

Programme de formation

☐ Recruter ses futurs collaborateurs

- Définition du poste
- Réception et tri des candidatures
- Conduite de l'entretien de recrutement : les règles de bases et les pièges à éviter
- La synthèse et les suites à donner aux candidats
- Les courriers types (convocation, réponse...)

☐ Manager une équipe

- Identifier les parcours des nouveaux collaborateurs pour comprendre leurs modes de réaction
- Appliquer les principes de base du management d'équipe : motivation émulation, exemplarité, reconnaissance, félicitation, réprimande...
- Adapter les moyens et les méthodes : vers un management individualisé
- Management et coaching : les clés de la réussite
- Mise en situation filmée

☐ Manager avec pédagogie

- Gérer un groupe
- Reconnaître les styles socio psychologiques
- Identifier les différentes phases dans la vie d'une équipe
- Utiliser les différentes approches cognitives des adultes
- Résoudre les tensions potentielles
- Gérer une équipe hétérogène
- Motiver ou remotiver les collaborateurs
- Aplanir les difficultés relationnelles.

☐ Manager en communiquant

- Mettre en œuvre une communication non verbale
- Utiliser les ressources de la communication verbale
- Respecter le schéma de la communication (émetteur, récepteur, feedback...)
- Adapter les techniques à son interlocuteur.

☐ Concevoir et utiliser les outils de suivis et tableaux de bord